



**ГУБЕРНАТОР
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

Чайковского ул., д. 8, г. Чита, 672002
тел.: (302-2) 35-21-84; факс: (302-2) 35-82-48
e-mail: gov@e-zab.ru

Председателю
Законодательного Собрания
Забайкальского края

Лиханову И.Д.

08 мая 2020 г. № А-20-7454

на № _____ от _____

Уважаемый Игорь Дмитриевич!

В соответствии с частью 1 статьи 49 Устава Забайкальского края вношу проект закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» для рассмотрения.

Приложение: 1. Проект закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка к проекту закона края на 1 л. в 1 экз.
3. Справка о состоянии законодательства в данной сфере правового регулирования и перечень нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона края, на 1 л. в 1 экз.

А.М.Осипов

ЗАКОН ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления»

Принят Законодательным Собранием Забайкальского края

Статья 1

Внести в Закон Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» («Забайкальский рабочий», 28 декабря 2010 года, № 252-253; 28 декабря 2012 года, № 248; 7 ноября 2014 года, № 212; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 4 декабря 2018 года, № 7500201812040008) следующие изменения:

- 1) пункт 4 статьи 1 признать утратившим силу;
- 2) в статье 2 слова «, а также ведения реестра организаций, гарантированно соблюдающих трудовые права работников (далее - Реестр)» исключить;
- 3) статью 8 признать утратившей силу.

Статья 2

1. Со дня вступления в силу настоящего Закона края признать утратившим силу пункт 6 статьи 1 Закона Забайкальского края от 25 декабря 2012 года № 757-ЗЗК «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О внутриведомственном государственном контроле за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях

исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» («Забайкальский рабочий», 28 декабря 2012 года, № 248).

2. Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края

И.Д.Лиханов

Губернатор
Забайкальского края

А.М.Осипов

г. Чита

«___» _____ 2020 года

№ ____ -ЗЗК



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Забайкальского края
«О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О ведомственном
контроле за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в
подведомственных организациях исполнительных органов
государственной власти Забайкальского края и органов местного
самоуправления»

Проект разработан Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края с целью устранения норм, не нашедших практического применения в сфере внутриведомственного контроля.

Проектом закона предлагается исключить положения о праве подведомственных организаций декларировать соответствие их деятельности обязательным требованиям трудового законодательства, что влекло за собой включение организации в реестр организаций, гарантированно соблюдающих трудовое законодательство, в отношении которых не проводятся плановые проверки.

Данные положения по аналогии с действовавшим на федеральном уровне проектом декларирования деятельности работодателя по реализации трудовых прав работников предусматривали выдачу сертификата соответствия, освобождающего его держателя от проведения в отношении него плановых проверок. Однако на практике указанным преимуществом подведомственные организации не пользовались, декларации соответствия в уполномоченные органы не направляли.

В связи с изменением подходов к осуществлению проверок (переход на риск-ориентированный подход) при организации федерального государственного контроля (надзора) соответствующие федеральные органы государственной власти отказались от института декларирования и выдачи сертификатов соответствия работодателям.

В связи с указанным, учитывая положения статьи 353¹ Трудового кодекса Российской Федерации, предлагается исключить нормы о декларировании подведомственными организациями соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства.

Принятие проекта закона не повлечет дополнительных расходов за счет средств бюджета Забайкальского края.

Проведение оценки регулирующего воздействия проекта закона не требуется.

СПРАВКА
о состоянии законодательства
в данной сфере правового регулирования

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Закон Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления».

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими
силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
проекта закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон
Забайкальского края «О ведомственном контроле за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях
исполнительных органов государственной власти Забайкальского края
и органов местного самоуправления»

В связи с принятием проекта закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов.